



La Ville de Saint-Raphaël Recrute

Vous recherchez une activité qui réponde à l'intérêt collectif ? Le sens du travail que vous exercez constitue un élément essentiel pour vous ? Vous souhaitez évoluer professionnellement en exerçant des métiers diversifiés ?

Le service public répond parfaitement à ces aspirations.

La mairie de Saint—Raphaël est composée de plus de 800 agents et une grande diversité de métier dans 7 filières d'intervention. De ce fait cet environnement de travail offre des opportunités professionnelles nombreuses et diversifiées.

La diversité de nos métiers nous permet de vous offrir des trajectoires professionnelles riches qui contribuent à votre développement professionnel et personnel.

La Mairie recrute au sein du service Urbanisme

Un/une Directeur(trice) de l'urbanisme et de l'aménagement durable

La Ville de Saint-Raphaël recrute son directeur de l'urbanisme et de l'aménagement durable à temps complet.

Placé sous l'autorité du directeur de l'ingénierie juridique, vous êtes l'interlocuteur(trice) privilégié(e) des élus, du Directeur Général des Services, des pétitionnaires et des promoteurs pour les questions d'urbanisme, d'aménagement, de foncier et de développement durable en collaboration avec le Maire et l'Adjoint à l'urbanisme. De par votre veille en urbanisme et sur le foncier, vous informez les élus sur les évolutions et les nouveautés règlementaires, les conseillez sur leur politique d'aménagements et les alertez sur les risques et les opportunités (techniques, financiers, juridiques) liés aux projets urbains. Vous organisez et animez la commission d'urbanisme, rédigez les délibérations relatives aux dossiers du service et organisez et suivez les enquêtes publiques.

Responsabilités / Missions :

- Vous participez à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'urbanisme, d'aménagement et de développement durable de la commune. A ce titre, vous proposez des stratégies et contribuez à l'élaboration du projet de développement du territoire de la collectivité, en coordonnant, en pilotant et en supervisant les projets d'aménagement urbain. Vous intégrez dans la stratégie de planification les autres éléments de la politique publique : habitat, mobilité, développement durable...Vous traduisez le projet urbain en planification stratégique et le déclinez en programmation et actions.
- Vous pilotez l'évolution du PLU, en conformité avec les normes supérieures notamment en premier lieu le SCOT, à l'ajustement duquel vous participez au niveau de l'agglomération, afin de permettre à la Commune de conserver et de conforter ses caractéristiques qui font son attractivité et sa richesse, en intégrant la dimension

environnementale nécessaire à la gestion du droit du sol et la prise en compte de la prévention des risques naturels.

- En ce qui concerne les ADS, vous organisez l’instruction des autorisations d’urbanisme et analysez l’évolution juridique de ces dernières afin de prévenir les risques contentieux. Vous fixez les principes et modalités d’accueil et de conseil des pétitionnaires et développez les dispositifs de contrôle de l’application du droit des sols.
- En matière de développement durable, vous proposez une politique ainsi que des actions de concertation avec les autres services et partenaires de la commune (réduction des consommations énergétiques avec le responsable bâtiments, gestion des déchets avec la Communauté des communes...). Vous animez la commission développement durable et les groupes de travail thématiques.
- Pour remplir ces missions, vous vous appuyez sur une équipe de 18 agents.

Profil du candidat (formations / expériences / compétences) :

- De formation supérieure dans le domaine de l’urbanisme – aménagement, Bac + 5 de préférence, vous bénéficiez d’une expérience significative d’au moins un an sur un poste similaire en urbanisme opérationnel sur le bloc communal ou intercommunal.
- Vous disposez de solides connaissances en aménagement et en droit de l’urbanisme réglementaire et opérationnel.
- Rompu aux procédures foncières, vous faites preuve de souplesse intellectuelle et savez adapter votre discours à des interlocuteurs variés (Elus, pétitionnaires, services internes, promoteurs, architectes, services de l’état, bureaux d’études, géomètre...).
- Orienté (e) vers la recherche de solutions, dotés de qualités relationnelles fortes, vous êtes reconnu (e) pour vos qualités managériales, organisationnelles, votre capacité d’animation et possédez un esprit fédérateur vous permettant de mobiliser toutes les compétences autour de projets transversaux dans le respect de votre devoir de réserve.
- Vous maîtrisez l’outil informatique (y compris cadastre et SIG).
- Rigoureux (se), pragmatique et méthodique, vous êtes force de proposition et détenez de réelles qualités rédactionnelles, d’écoute et de communication.

Conditions matérielles :

Emploi permanent pour les titulaires, CDD de 3 ans renouvelable pour les contractuels.

- Rémunération sur le cadre d’emplois des Attachés ou Ingénieurs Territoriaux : régime indemnitaire (RIFSEEP), chèques déjeuner, participation à la complémentaire santé et de prévoyance, prise en charge à 50% de l’abonnement transports en commun domicile – travail, comité des œuvres sociales.

Poste ouvert aux fonctionnaires et contractuels en CDD ou CDI de catégorie A

Filière : Administrative

Cadres d'emplois : Attaché

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à adresser avant le 5 décembre 2023

Par courrier

Mairie de Saint-Raphaël

Monsieur le Maire
Direction des Ressources Humaines
26, place Sadi Carnot
83700 SAINT-RAPHAËL ou par mail à [**drh@ville-saintraphael.fr**](mailto:drh@ville-saintraphael.fr)