



DIRECTOR, TRANSPORTATION PLANNING

The Capital Planning Branch is looking for a Director, Transportation Planning for a temporary position until March 31st, 2026 with the possibility of extension and/or permanency. The position is classified as an RÉ-08 (\$126,000 to \$139,400 per annum).

ABOUT US

The National Capital Commission (NCC) is the federal Crown Corporation dedicated to ensuring that Canada's Capital is a dynamic and inspiring source of pride for all Canadians and a legacy for generations to come. Building on more than a century of experience, the NCC provides unique value in the Capital Region by fulfilling three specific roles: long-term planner of federal lands, principal steward of nationally significant public places, and creative partner committed to excellence in development and conservation.

DETAILED JOB DESCRIPTION

Reporting to the Vice-President, Capital Planning, the Director, Transportation Planning provides leadership and coaching in Capital Long Range transportation planning activities, in consultation with other sections of the Branch, other NCC Branches and federal, provincial, and municipal governments.

Provides direction for the preparation or updates, and implementation of, transportation- and mobility-related plans, and provides relevant input and direction to the preparation of other plans as it relates to transportation and mobility, in accordance with the *National Capital Act*.

By virtue of these responsibilities, represents the NCC at various inter-governmental and inter-provincial committees in order to advance, influence and protect mobility planning in the Capital in fulfillment of the directions provided by NCC plans.

ESSENTIAL QUALIFICATIONS:

EDUCATION: A degree from a recognized university, with a specialization in Urban Planning, Transportation Planning, or a related discipline.

CERTIFICATES / PERMITS: Member of the Canadian Institute of Planners.

EXPERIENCE: A minimum of eight (8) years of progressive experience in the leadership of transportation planning which includes providing strategic advice.

KNOWLEDGE

- Of the NCC, its mandate, mission and impact in the NCR.
- Of mobility and transportation policies, practices and paradigms in the European Union (EU) and any other jurisdiction where such policies and paradigms prioritize transit and active modes.
- Of project management principles and best practices.
- Of trends and innovations in inter-governmental collaboration and negotiations.

ABILITIES

- To communicate effectively orally and in writing in both official languages.
- To negotiate, collaborate and resolve of complex and diverse issues with other levels of government and partners.
- To demonstrate thought leadership in going beyond legacy practices in transportation planning and moving the profession towards the adoption of new mobility paradigms that prioritize public transit and active modes.
- To collaborate in a multidisciplinary work environment
- To lead change initiatives.
- To Manage financial and human resources

KEY LEADERSHIP COMPETENCIES

- Create vision and strategy.
- Mobilize people.
- Uphold integrity and respect.
- Collaborate with partners and stakeholders.
- Promote innovation and guide change.
- Achieve results.

CONDITIONS OF EMPLOYMENT

- Possess or eligible to obtain Secret security clearance.

- Linguistic profile: Bilingual CBC/CBC.
- Position is in the National Capital Region. The candidate must reside within a commutable distance from the workplace (40 Elgin Street, Ottawa, Ontario).
- All employees of the core public administration, including the NCC as a crown corporation are required to be fully vaccinated against COVID-19 and attest to their vaccination status unless accommodated based on a certified medical contraindication, religion, or another prohibited ground for discrimination as defined under the Canadian Human Rights Act. The requirement for employees to be fully vaccinated applies whether they are teleworking, working remotely or working on-site. This is a condition of employment and it applies to indeterminate (permanent), determinate (term), casual, and student hiring. Should you reach the point in the selection process where it is necessary to verify terms and conditions of employment then the hiring manager or a human resources representative will contact you in order to complete an attestation.

ASSETS

- Experience with streetcar implementation projects, with European approaches to street and road design philosophies.

The NCC is committed to building a skilled, diverse workforce reflective of Canadian society. As a result, it promotes **employment equity** and encourages candidates to indicate voluntarily in their application if they are a woman, an Indigenous person, a person with a disability or a member of a visible minority group.

The NCC is also committed to developing inclusive, barrier-free selection processes and work environments. If contacted regarding this competition, please advise the Human Resources representative of the **accommodation measures** which must be taken to enable you to be assessed in a fair and equitable manner. If you require additional information on the position or if you are experiencing technical difficulties, please contact us at hr.recruitment@ncc-ccn.ca.

Hearing impaired and speech impaired persons can contact us through a Teletype Device (TTY) at (613) 239-5090 or 1-866-661-3530 (toll free).



DIRECTEUR(RICE), PLANIFICATION DES TRANSPORTS

La direction de l'Aménagement de la capitale est à la recherche d'un(e) Directeur(rice), Planification des transports pour un poste d'une durée déterminée jusqu'au 31 mars 2026 avec possibilité de prolongation et/ou permanence. Le poste est classifié au niveau RÉ-08 (126 000 \$ à 139 400 \$ par année).

À PROPOS DE NOUS

La Commission de la capitale nationale (CCN) est la société d'État fédérale qui veille à ce que la capitale du Canada soit une source dynamique et inspirante de fierté pour tous les Canadiens et un legs aux générations à venir. En tirant profit de plus d'un siècle d'expérience, la CCN donne une valeur unique à la région de la capitale en remplissant trois rôles précis : planificatrice à long terme des terrains fédéraux, intendante principale des lieux publics d'importance nationale et partenaire créative engagée envers l'excellence en matière d'aménagement et de conservation.

DESCRIPTION DÉTAILLÉ DE L'EMPLOI

Relevant du Vice-Président, Aménagement de la capitale, le/la Directeur(rice), planification des transports assure le leadership et l'encadrement des activités de planification des transports à long terme de la capitale, en consultation avec d'autres sections de la Direction, d'autres directions de la CCN, des gouvernements fédéral et provinciaux et des administrations municipales.

La personne titulaire oriente la préparation, la mise à jour et la mise en œuvre de plans concernant le transport et la mobilité, et fournit des commentaires et une orientation pertinente aux fins de préparation d'autres plans, en ce qui a trait au transport et à la mobilité, conformément à la *Loi sur la capitale nationale*.

En raison de ces responsabilités, la personne titulaire représente la CCN au sein de divers comités intergouvernementaux et interprovinciaux afin de faire progresser, d'influencer et de protéger la planification de la mobilité dans la capitale, conformément aux orientations des plans de la CCN.

QUALIFICATIONS ESSENTIELLES

ÉDUCATION : Diplôme universitaire avec spécialisation en aménagement urbain, en planification des transports ou dans une discipline connexe.

CERTIFICATS/PERMIS : Membre de l'Institut canadien des urbanistes.

EXPÉRIENCE : Un minimum de huit (8) ans d'expérience progressive en leadership de la planification des transports, y compris la prestation de conseils stratégiques.

CONNAISSANCE :

- De la CCN, de son mandat, de sa mission et de son incidence sur la région de la capitale nationale.
- Des politiques, pratiques et paradigmes en matière de mobilité et de transport dans l'Union européenne (UE) et dans tout autre territoire où ces politiques et paradigmes accordent la priorité au transport en commun et aux modes de transport actif.
- Des principes, procédures et pratiques de la gestion de projet.
- Des tendances et des innovations en matière de collaboration et de négociations intergouvernementales.

CAPACITÉS

- À communiquer efficacement de vive voix et par écrit dans les deux langues officielles.
- À négocier, de la collaborer et de la résoudre des problèmes complexes et divers avec d'autres ordres de gouvernement et des partenaires.
- À faire preuve de leadership éclairé en allant au-delà des pratiques traditionnelles de planification des transports et en faisant progresser la profession vers l'adoption de nouveaux paradigmes de mobilité qui accordent la priorité au transport en commun et aux modes de transport actif.
- À collaborer dans un environnement de travail multidisciplinaire.
- À diriger des initiatives de changement.
- À diriger des ressources humaines et financières.

COMPÉTENCES CLÉS EN MATIÈRE DE LEADERSHIP

- Créer une vision et une stratégie.
- Mobiliser les personnes.
- Préserver l'intégrité et le respect.
- Collaborer avec les partenaires et les intervenants.
- Promouvoir l'innovation et orienter le changement.
- Obtenir des résultats.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Détient ou admissible à obtenir une autorisation sécuritaire de niveau secret;
- Profil linguistique : Bilingue CBC/CBC;
- Le poste est situé dans la région de la capitale nationale. Le/la candidat(e) doit demeurer à une distance raisonnable du lieu de travail (40 rue Elgin Ottawa, Ontario); et
- Tous les employés de l'Administration publique centrale, y compris la CCN en tant que société de la couronne, sont tenus d'être entièrement vaccinés contre la COVID-19 et d'attester de leur statut vaccinal, à moins que des mesures d'adaptation ne soient prises en raison d'une contre-indication médicale, de la religion ou d'un autre motif de distinction illicite tel que défini par la Loi canadienne sur les droits de la personne. L'obligation pour les employés d'être entièrement vaccinés s'applique qu'ils fassent du télétravail, qu'ils travaillent à distance ou sur place. Il s'agit d'une condition d'emploi et elle s'applique à l'embauche pour une période indéterminée (permanente), déterminée (durée déterminée), occasionnelle et aux étudiants. Si vous arrivez à un point du processus de sélection où il est nécessaire de vérifier les conditions d'emploi, le gestionnaire responsable de l'embauche ou un représentant des ressources humaines vous contactera afin de remplir une attestation.

ATOUS

- Expérience des projets de mise en œuvre de tramways ainsi que des idées européennes en matière de conception de rues et de routes.

La CCN s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne. Par conséquent, elle favorise **l'équité en matière d'emploi** et vous encourage à indiquer volontairement sur votre demande si vous êtes une femme, une personne autochtone, une personne handicapée ou un membre d'une minorité visible.

La CCN s'engage également à instaurer des processus de sélection et un milieu de travail inclusifs et exempts d'obstacles. Si l'on communique avec vous au sujet de ce concours, veuillez faire part au représentant des ressources humaines de vos besoins pour lesquels des mesures d'adaptation doivent être prises pour vous permettre une évaluation juste et équitable. Si vous désirez plus d'information sur le poste ou si vous éprouvez des problèmes techniques, veuillez communiquer avec nous à rh.recrutement@ncc-ccn.ca.

Les personnes sourdes ou malentendantes peuvent nous joindre par ATS au (613) 239-5090 ou au 1-866-661-3530 (sans frais).